



Gouvernement  
du Canada

Government  
of Canada

Canada



Page d'accueil > Ressources > Salle des nouvelles > Communiqués

## Ressources

### Salle des nouvelles

#### Communiqués

2008 | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 | 2003 | 2002 | 2001 | 2000

13/06/2000

### La CCDP se réjouit du plan d'action du Conseil du Trésor sur les minorités visibles

**OTTAWA, le 13 juin 2000** - La Commission canadienne des droits de la personne se réjouit de l'approbation par le Conseil du Trésor du Canada d'un plan d'action visant à intégrer les minorités visibles à la fonction publique fédérale.

« La réponse du Conseil du Trésor constitue une initiative importante du gouvernement fédéral en vue d'assurer une meilleure représentativité de la fonction publique », a déclaré Michelle Falardeau-Ramsay, présidente de la CCDP, en commentant le plan d'action rendu public hier par l'honorable Lucienne Robillard, présidente du Conseil du Trésor. « Il faut poursuivre le plan d'action jusqu'au bout si l'on veut atteindre l'équité en matière d'emploi, a-t-elle ajouté. Il reste encore beaucoup à faire. »

Ce plan d'action est la réponse du Conseil du Trésor au rapport du Groupe de travail sur la participation des minorités visibles dans la fonction publique fédérale, intitulé Faire place au changement dans la fonction publique fédérale, rendu public en avril dernier. Les initiatives proposées par le Conseil du Trésor pour mettre le plan d'action en œuvre vont dans le sens des recommandations formulées dans le rapport du Groupe de travail, notamment l'établissement d'objectifs-repères pour réaliser des progrès liés à la représentativité de l'effectif et les mesurer, une meilleure formation et une responsabilisation accrue des gestionnaires, ainsi qu'une somme de 10 millions de dollars pour assurer une mise en œuvre réussie du plan d'action.

Voilà déjà un bon moment que la Commission appelle l'attention sur le problème de la sous-représentation continue des minorités visibles dans la fonction publique. Dans son rapport annuel de 1999, par exemple, elle signalait que la représentation des minorités visibles s'élevait à 5,9 %, ce qui est un peu plus de la moitié de leur taux de disponibilité.

« Le plan d'action présenté témoigne d'un sérieux effort du Conseil du Trésor pour donner la priorité à la diversité et pour amener des changements dans les rangs de la fonction publique, de dire Mme Falardeau-Ramsay. Il servira sûrement de catalyseur au renouvellement des activités dans toute la fonction publique et ouvrira la voie à des résultats positifs accélérés. Nous recevrons avec intérêt les rapports sur la représentation des minorités visibles que le Conseil du Trésor présentera tous les ans conformément à la Loi sur l'équité en matière d'emploi. »

Renseignements :

Jocelyne Limoges  
Médias et relations extérieures  
(613) 943-9119

Dernière mise à jour : 2004-02-27